



SUBVENȚII ȘI FACILITĂȚI OFERITE ANGAJATORILOR

1 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor

ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, **timp de 12 luni**, pentru fiecare absolvent o suma egala cu 900 lei.

Angajatorii au obligatia sa mentina raporturile de munca sau serviciu cel puțin 18 luni de la data incheierii conventiei.

Pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, angajatorii primesc lunar pentru fiecare absolvent, **suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni**.

Angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

Ajutorul financiar se acorda pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației de a mentina raporturile de munca sau serviciu cel puțin 18 luni de la data incheierii conventiei.

ANGAJAREA SOMERILOR PESTE 45 DE ANI, A SOMERILOR UNICI SUSTINATORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, A SOMERILOR DE LUNGA DURATA, A TINERILOR NEETs

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată someri peste 45 de ani, someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEETs primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă egală cu 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

ANGAJAREA PERSOANELOR CU HANDICAP

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap angajată, o sumă egală cu 2250 lei.

ANGAJAREA SOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care, in termen de 5 ani de la data angajarii, indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipate partial sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensie anticipate partial, beneficiaza lunar, pe perioada angajarii, pana la data indeplinirii conditiilor respective, de o sumă egală cu 2250 lei.

2 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior

Angajatorii care angajeaza cu contract de munca individul absolventi de institutii de invatamant superior si încheie cu acestia un *contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 2250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație. Durata contractului de stagiu este de 6 luni.

Suma de 2250lei se acordă lunar, de la data încheierii contractului de stagiu.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiou, o convenție.

În vederea încheierii convenției, angajatorii depun următoarele documente:

- a) actul de identitate al stagiului, în copie;
- b) contractul individual de muncă, în copie;
- c) contractul de stagiou, în copie.

3 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor, beneficiază de un stimulent financiar lunar, în cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;

Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.

4 Stimularea angajării ucenicilor (Legea nr. 279/2005 privind ucenia la locul de muncă, republicată, HG nr. 855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii 279/2005 privind ucenia la locul de muncă)

Angajatorul care încheie un contract de ucenie la locul de muncă, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 2250 lei/lună.

Durata contractului de ucenie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 12 luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- b) 24 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- c) 36 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

5 Încadrarea tinerilor în baza contractelor de solidaritate

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală, cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, încheiat între agenție și tânăr pe o durată de până la trei ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a implinit vârsta de 26 de ani.