



ROMÂNIA  
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE  
MUNCĂ GALAȚI

**SUBVENTII SI FACILITATI OFERITE ANGAJATORILOR**

**1 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor**

**ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR**

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent o suma egala cu 900 lei.

Angajatorii au obligatia sa mentina raporturile de munca sau serviciu cel puțin 18 luni de la data încheierii conventiei.

Pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, angajatorii primesc lunar pentru fiecare absolvent, **suma de 900 lei pe o perioadă de 18 luni.**

Angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, la cerere, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, **un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, pe o perioadă de maxim 2 ani de la data îndeplinirii obligației.**

**ANGAJAREA SOMERILOR PESTE 45 DE ANI, A SOMERILOR UNICI SUSTINATORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, A SOMERILOR DE LUNGA DURATA, A TINERILOR NEETs**

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată someri peste 45 de ani, someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata sau tineri NEETs primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă egală cu 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

**ANGAJAREA PERSOANELOR CU HANDICAP**

Angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap angajată, o sumă egală cu 900 lei.

**ANGAJAREA SOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PANA LA PENSIE**

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri care, in termen de 5 ani de la data angajarii, indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipate partial sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensie anticipate partial, beneficiaza lunar, pe perioada angajarii, pana la data indeplinirii conditiilor respective, de o sumă egală cu 900 lei.

**2 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ superior:**

Angajatorii care angajeaza cu contract de munca individul absolventi de institutii de invatamantr superior si încheie cu acestia un *contract de stagiu în condițiile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni) pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea

indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

### **3 Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:**

Angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor, beneficiază de un stimulent financiar lunar, în cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;

Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.

### **4 Stimularea angajării ucenicilor**

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, poate primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de ucenicie, pentru acel ucenic, o sumă egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare;

Suma cuvenită se deduce de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

### **5 Încadrarea tinerilor în baza contractelor de solidaritate**

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală, cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, încheiat între agentie și tânăr pe o durată de până la trei ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a implinit vârsta de 26 de ani.

### **6 Facilități acordate angajatorilor**

Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii. Reducerea contribuției se acorda începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat în condițiile prevăzute mai sus din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.

Sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate de angajatori pentru un număr de cel mult 20% din personalul propriu angajat, angajatorii putând beneficia de această sumă o singură dată în cursul unui an calendaristic.