

## FACILITATI ACORDATE SOMERILOR

### **1** *Facilitati acordate somerilor pentru stimularea incadrării in munca*

#### **Completarea veniturilor salariale-Prima art. 72**

Somerii, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

#### **Prima de activare (art. 73<sup>2</sup>)**

Somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de munca, beneficiază de o prima de activare în valoare de 500 lei.

Nu beneficiază de aceste prevederi persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții

### **2** *Facilități acordate pentru stimularea mobilității*

#### **Prima de încadrare (art. 74)**

Persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de munca și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o prima de încadrare lunară de la data încadrării cu normă întreagă, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

**Prima de încadrare se acorda doar persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii**

#### **Prima de instalare (art. 75)**

Persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de munca care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o prima de instalare, neimpozabilă, destinată:

- stimulării încadrării în munca
- asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință
- și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acorda în cuantum diferentiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca someri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în munca, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- tranșa egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;

- tranșa egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni.

***Prima de instalare se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii***

### ***Prima de relocare (art. 76<sup>2</sup>)***

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

### **3 *Facilități acordate absolvenților pentru stimularea încadrării în muncă***

Absolvenții înregistrați la agenția pentru ocuparea forței de muncă care se angajează cu ***norma întreaga***, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, pot beneficia de o primă de încadrare, reprezentând o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenții care se angajează cu ***norma întreaga***, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în perioada de acordare a indemnizației de șomaj pot beneficia de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ai fi avut dreptul, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu te-ai fi angajat. Condiția este să menții raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.